

OFFERTA – CONTRATTO 22.000024/MOD231

Spett.le

COSEV SERVIZI SPA

Via Francesco Petrarca 6 NERETO (TE)

P.IVA 00446820672

Oggetto: ATTIVITÀ DI ASSISTENZA TECNICA PER L'AGGIORNAMENTO DEL MODELLO ORGANIZZATIVO E CONTROLLO D.LGS 231/2001

Alla Cortese Attenzione del Presidente Angeloni Fernando

SETTORE	CODICE ATECO	FATT. ULTIMO ESERCIZIO
IMPIEGATI	OPERAI	PERC. FEMMINILE
EMESSO DA PROFILI AZIENDALI SRL	RIF. CIG 23D35244BD	RESP. COMMESSA

**La presente offerta contratto
è stata redatta in duplice copia**



Profili Aziendali srl:

Via Ungaretti, 4 - 64013 **CORROPOLI** (TE) - Tel. +39 0861 855809 - Fax +39 0861 807035 - e-mail: info@profiliazindali.it - Pec: profili.aziendali@pec.it - P.Iva e Cod Fisc. 01019240678

www.profiliazindali.it www.profiliazindali.info www.auleonline.it

PREMESSA

Il presente documento si pone l'obiettivo di illustrare l'ipotesi progettuale volta a soddisfare le esigenze espresse durante l'incontro avuto presso i Vs uffici per l'aggiornamento del Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs 231/2001. Di seguito le indicazioni in merito al D.Lgs 231/2001, la descrizione delle varie fasi previste per la realizzazione del Modello, l'utilità dello stesso in azienda, i tempi previsti ed il preventivo di spesa.

Il Decreto Lgs. n. 231/2001

Ha introdotto una forma di responsabilità in sede penale delle imprese per i reati commessi:

- dalla persona fisica
- nell'interesse o a vantaggio della stessa impresa

Tale responsabilità si aggiunge a quella dell'autore materiale dell'illecito penalmente rilevante.

Reati presupposto della responsabilità

Reati nei confronti della Pubblica Amministrazione:

- indebita percezione di contributi, corruzione, concussione, etc.;

Delitti in materia di falsità di monete, carte di pubblico credito e valori di bollo;

Reati societari:

- false comunicazioni sociali,
- illecita influenza sull'assemblea,
- ostacolo all'esercizio delle funzioni delle autorità pubbliche di vigilanza,
- falsità nelle relazioni o nelle comunicazioni delle società di revisione, etc.;

Delitti con finalità di terrorismo o eversione;

Delitti contro la personalità individuale:

- riduzione o mantenimento in schiavitù o in servitù, etc.;

Abusi di mercato

- reati di abuso di informazioni privilegiate e di manipolazione del mercato;

Ricettazione, riciclaggio e impiego di beni di provenienza illecita;

Reati transnazionali;

Delitti informatici e trattamento illecito dei dati;

Delitti della criminalità organizzata;

Contraffazione, alterazione o uso di segni distintivi;

Delitti in materia di diritti d'autore;

Induzione a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria;

Reati sul lavoro Omicidio colposo e lesioni gravi o gravissime:

- commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro;

Reati ambientali;

Reati relativi al lavoro irregolare ;

- utilizzo di extracomunitari privi del permesso di soggiorno.

Reati in materia di infedeltà a seguito di dazione o promessa di utilità e reati di corruzione tra privati.

Dal 2019 i reati inseriti nell'Art.25-quinquiesdecie in una prima fase dall'Art. 39 Decreto Legge n. 124 del 26 ottobre 2019 coordinato con la Legge di conversione n.157 del 19 dicembre 2019 sono stati:

- Dichiarazione fraudolenta mediante uso di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti - Art. 2 D.Lgs.n.74
- Dichiarazione fraudolenta mediante altri artifici - Art. 3 D.Lgs.n.74
- Emissione di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti - Art. 8 D.Lgs.n.74
- Occultamento o distruzione di documenti contabili - Art. 10 D.Lgs.n.74
- Sottrazione fraudolenta al pagamento di imposte -Art.11 D.Lgs.n.74

mentre quelli inseriti da D.Lgs.n.75 del 14 luglio 2020 sono:

- Dichiarazione infedele -Art.4 D.Lgs.n.74/2000
- Omessa dichiarazione -Art.5 D.Lgs.n.74/2000
- Indebita compensazione - Art.10-quater D.Lgs.n.74/2000



Profili Aziendali srl:

Via Ungaretti, 4 - 64013 CORROPOLI (TE) - Tel. +39 0861 855809 - Fax +39 0861 807035 - e-mail: info@profiliazindali.it - Pec: profili.aziendali@pec.it - P.Iva e Cod Fisc. 01019240678

www.profiliazindali.it www.profiliazindali.info www.auleonline.it

Contestualmente è stato inserito nell'articolo 24 del D.lg. 231/2001 il delitto di frode nelle pubbliche forniture (art 356 c.p.). Tale fattispecie punisce chiunque commette frode nell'esecuzione di contratti di fornitura conclusi con lo Stato, con un ente pubblico, o con un'impresa esercente servizi pubblici o di pubblica necessità. All'ente possono essere applicate sia le sanzioni pecuniarie che interdittive.

Per «contratto di fornitura» si intende ogni strumento contrattuale destinato a fornire alla P.A. beni o servizi. Il delitto di frode nelle pubbliche forniture è ravvisabile non soltanto nella fraudolenta esecuzione di un contratto di somministrazione (art. 1559 c.c.), ma anche di un contratto di appalto (art. 1655 c.c.); l'art. 356 c.p., infatti, punisce tutte le frodi in danno della pubblica amministrazione, quali che siano gli schemi contrattuali in forza dei quali i fornitori sono tenuti a particolari prestazioni (Cass., VI, 27 maggio 2019).

La norma identifica un quid pluris che va individuato nella malafede contrattuale, ossia nella presenza di un espediente malizioso o di un inganno, tali da far apparire l'esecuzione del contratto conforme agli obblighi assunti (Cass., VI, 11 febbraio 2011, n. 5317). Si richiede anche un comportamento, da parte del privato fornitore, non conforme ai doveri di lealtà e moralità commerciale e di buona fede contrattuale: ed in questo consiste l'elemento della frode.

Alcuni esempi di comportamenti che potrebbero integrare il reato:

- fornitura ad una mensa pubblica di un alimento per origine e preparazione diverso e meno pregiato di quello previsto nel capitolato di appalto;
- consegna ad enti ospedalieri committenti di materiali di marche diverse da quella pattuita senza avvisare i committenti pubblici;
- lavori di adeguamento degli impianti di un edificio pubblico eseguiti in difformità rispetto alla normativa e al contenuto dell'appalto;
- consegna di un prodotto o servizio diverso da quello pattuito nell'esecuzione di un contratto di somministrazione.

Si sottolinea che del reato di frode nelle pubbliche forniture può rispondere anche colui il quale, pur non essendo parte del contratto di fornitura, abbia assunto l'obbligo di darne esecuzione, anche parzialmente: Cass., III, 22 marzo 1991, n. 3264.

Il D.lgs 231/2001 prevede la **responsabilità diretta** dell'impresa, che non ha fatto il necessario per **prevenire** il reato presupposto che è avvenuto nel suo interesse o vantaggio e, nello specifico, perché non ha **organizzato** la propria struttura in modo da evitare il reato.

Prima del decreto, solo l'autore (persona fisica) rispondeva dell'illecito penalmente.

Dopo il decreto, sia l'autore (persona fisica) risponde penalmente dell'illecito che l'azienda di appartenenza. L'impresa può essere soggetta ad una serie di **sanzioni pecuniarie ed interdittive** previste dal Decreto.

In cosa consiste un Modello di "Organizzazione, Gestione e Controllo" D.Lgs 231/2001.

Si tratta di un **complesso di regole, strumenti e condotte, funzionale a dotare l'impresa di un efficace sistema organizzativo e di gestione**, (ragionevolmente) idoneo ad individuare e prevenire le condotte penalmente rilevanti poste in essere dall'impresa stessa o dai soggetti sottoposti alla sua direzione e/o vigilanza.

Uno strumento teso alla ragionevole esclusione della "colpa organizzativa" dell'impresa per omessa attività preventiva.

Qual'è l'utilità per l'impresa?

- **Prevenzione** dei reati previsti. Il Modello Organizzativo individua i reati che potrebbero verificarsi all'interno della società, le aree, gli apicali o sottoposti a rischio, le misure già adottate dalla società e le eventuali misure cautelative da adottare;
- **Esclusione** della responsabilità amministrativa dell'impresa;
- **Solidità** dell'organizzazione aziendale. Permette di organizzare al meglio la struttura e l'attività aziendale nei settori a rischio reato. Attribuisce formalmente responsabilità agli apicali ed al personale sottoposto. Favorisce un controllo costante alle attività svolte.
- **Immagine (Brand)** dell'impresa. Rappresenta un valore aggiunto all'immagine aziendale nei confronti dei propri clienti, fornitori, competitor ed istituti di credito.

Il modello Organizzativo "un abito su misura"

Come deve essere il Modello Organizzativo:



Profili Aziendali srl:

Via Ungaretti, 4 - 64013 CORROPOLI (TE) - Tel. +39 0861 855809 - Fax +39 0861 807035 - e-mail: info@profiliazindali.it - Pec: profili.aziendali@pec.it - P.Iva e Cod Fisc. 01019240678

www.profiliazindali.it www.profiliazindali.info www.auleonline.it

- **Efficace:** in grado di individuare tutti i possibili reati e di prevenirli; individuare le attività nel cui ambito possono essere commessi reati;
- **Specifico:** adeguato alla specifica attività dell'impresa: prevedere specifici protocolli diretti a programmare la formazione e l'attuazione delle decisioni in relazione ai reati da prevenire;
- **Attuale:** Adeguato continuamente al variare dell'attività e della struttura organizzativa dell'impresa e del quadro normativo;
- **Effettivamente funzionante ed osservato:** l'organismo deputato a vigilare sul funzionamento e l'osservanza dei modelli deve essere informato; deve essere introdotto un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello.

CONTENUTI DELL'OFFERTA

1. REDAZIONE DEL MODELLO 231

Il D.Lgs 231/2001 nell'Art. 6 stabilisce che il Modello deve:

Individuare le **attività** nel cui ambito possono essere commessi reati

Prevedere **specifici protocolli** diretti a programmare la formazione e l'attuazione delle decisioni dell'Ente in relazione ai reati da prevenire

Individuare modalità di **gestione delle risorse finanziarie** idonee ad impedire la commissione di reati

Prevedere **obblighi di informazione** nei confronti dell'Organismo di Vigilanza deputato a vigilare sul funzionamento ed osservanza del Modello

Introdurre un **sistema disciplinare** idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel Modello

I Modelli di organizzazione e di gestione sono adottati,
 sulla base di **codici di comportamento redatti dalle associazioni rappresentative degli Enti:**

- Linee guida Confindustria (aggiornate al 2014) Linee Guida ABI Nuove Linee guida di FiSE-Assoambiente

2. IL NOSTRO LAVORO

1. IDENTIFICAZIONE DELLE ESIGENZE DEL CLIENTE

2. ANALISI PRELIMINARE DELLA DOCUMENTAZIONE AZIENDALE

3. CONTROL & SELF RISK ASSESSMENT

4. GAP ANALYSIS

5. STESURA DEL MODELLO 231

1. IDENTIFICAZIONE DELLE ESIGENZE DEL CLIENTE

L'offerta consiste nell'aggiornamento del modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs 231/2001 a seguito della richiesta dell'Organismo di Vigilanza con i reati inseriti di recente, e nello specifico **Art.25-quinquiesdecie Reati Tributarî** (Dichiarazione fraudolenta mediante uso di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti - Art. 2 D.Lgs.n.74, dichiarazione fraudolenta mediante altri artifici - Art. 3 D.Lgs.n.74, emissione di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti - Art. 8 D.Lgs.n.74, occultamento o distruzione di documenti contabili - Art. 10 D.Lgs.n.74, sottrazione fraudolenta al pagamento di imposte - Art.11 D.Lgs.n.74 , dichiarazione infedele - Art.4 D.Lgs.n.74/2000, omessa dichiarazione - Art.5 D.Lgs.n.74/2000, indebita compensazione - Art.10-quater D.Lgs.n.74/2000



Profili Aziendali srl:

Via Ungaretti, 4 - 64013 **CORROPOLI** (TE) - Tel. +39 0861 855809 - Fax +39 0861 807035 - e-mail: info@profiliazindali.it - Pec: profili.aziendali@pec.it - P.Iva e Cod Fisc. 01019240678

www.profiliazindali.it www.profiliazindali.info www.auleonline.it

Nello specifico il lavoro consiste:

- nell'incontro di validazione dell'ambito operativo
- Individuazione di possibili sinergie con eventuali altre aree di rischio
- Richiesta ed acquisizione di tutta la documentazione necessaria (visura, statuto/atto costitutivo, organigramma e mansionario, gli ultimi tre bilanci approvati, Codice etico o eventuali codici di disciplina, procedure aziendali e presidi di controllo interno già adottati, procure e/o deleghe, principali contratti sottoscritti, Documento Valutazione Rischi ed ogni altro documento ex D.lgs. 81/2008, certificazioni qualità ambientali ecc, Codice della privacy.
- Identificazione dei processi e soggetti da intervistare

2. ANALISI PRELIMINARE DELLA DOCUMENTAZIONE AZIENDALE

Consiste nello

- studio ed analisi di tutta la documentazione raccolta.
- Interviste all'interno della struttura aziendale delle figure presenti in organigramma più rilevanti al fine di valutare i rischi reati da integrare nel Modello già esistente

3. CONTROL & SELF RISK ASSESSMENT

Dopo lo svolgimento del check up aziendale è opportuno proseguire con l'attività di Control & risk self assesment, durante la quale si procede ad un'analisi dei meccanismi di controllo e di prevenzione già adottati dall'Ente.

Questa attività permette di individuare e valutare il **livello di rischio** legato alla commissione di reati 231/2001 esistente in ciascuna "attività sensibile" previamente identificata, ovviamente in relazione ai reati da integrare.

4. GAP ANALYSIS

L'attività di Gap Analysis evidenzia, rispetto ai principi di controllo vigenti le eventuali carenze organizzative (**GAPS**) presenti nella società.

1. Viene svolta un'analisi dettaglio dei **presidi di controllo** individuati nella precedente attività
2. Vengono individuati e suggeriti possibili **interventi di miglioramento** volti ad eliminare le mancanze e i disallineamenti riscontrati, rispetto alla normativa ed alle prassi vigenti

5. STESURA MODELLO 231

A seguito delle risultanze dell'attività di *risk assesment e di gap analysis* si procede all'aggiornamento del Modello Organizzativo 231 nella **Parte generale** in merito alla descrizione dei Reati da integrare e nella **Parte Speciale** che, suddivisa in diverse sezioni, stabilisce per ciascuna "attività sensibile" individuata i protocolli specifici quali potrebbero riguardare i nuovi Reati introdotto con la specifica dei rispettivi protocolli

3. DURATA DELL'ATTIVITA'

Si ipotizza di realizzare interamente il progetto nell'arco di un mese con un massimo di due settimane di tolleranza. In ogni caso la tempistica potrà essere rivista in virtù delle esigenze dell'azienda e dell'effettiva disponibilità concessa

CONFERIMENTO D'INCARICO PER ESECUZIONE DEL PROGETTO

Il/ La sottoscritto/a **Angeloni Fernando**, in qualità di Presidente del Cda della **Cosev Servizi Spa** con sede legale in **Via Francesco Petrarca 6 Nereto (TE)** di seguito denominata anche committente (abbreviata con CM),

CONFERISCE

alla Profili Aziendali & Partners srl con sede legale in Via Ungaretti, 4 Corropoli (TE) - Telefono 0861-855809 Fax 0861-807035 - Partita IVA 01019240678, l'incarico per l'AGGIORNAMENTO DEL MODELLO ORGANIZZATIVO E CONTROLLO D.LGS 231/2001



Profili Aziendali srl:

Via Ungaretti, 4 - 64013 **CORROPOLI** (TE) - Tel. **+39 0861 855809** - Fax +39 0861 807035 - e-mail: info@profiliazindali.it - Pec: profili.aziendali@pec.it - P.Iva e Cod Fisc. 01019240678

www.profiliazindali.it www.profiliazindali.info www.auleonline.it

Il compenso comprende le attività meglio descritte al punto 2 "IL NOSTRO LAVORO". Per il predetto incarico è stabilito un corrispettivo annuo di Euro 4800.00 (quattromilaottocento/00) + I.V.A. da corrispondersi attraverso la seguente modalità:

- ➔ 30.00 % di acconto alla firma della presente Offerta-Contratto € 1.440.00 (MILLEQUATTROCENTOQUARANTA/00) + IVA
- ➔ la restante parte € 3.360.00 (TREMILATRECENTOESSANTA/00) + IVA mediante n. 2 bonifici bancari dell'importo di € 1.680,00 (milleseicentottanta/00) + IVA con scadenza mensile dalla data di sottoscrizione della presente Offerta-Contratto.

All'uopo, di seguito, si indicano il Codice Univoco Ufficio e le Coordinate Bancarie e pertanto si autorizza all'emissione delle stesse:

SDI _____	IBAN _____
-----------	------------

Eventuali modifiche al contratto approvato dalle parti:

Per accettazione delle modifiche al contratto:

L'incaricato della PROFILI AZIENDALI S.R.L.

Timbro e firma del Direttore Generale

Il presente incarico è regolato, altresì, dalle condizioni generali che seguono:

1. Per tutta la durata del rapporto di consulenza, i responsabili della PROFILI AZIENDALI S.R.L. terranno informato il Committente sullo sviluppo delle singole fasi del progetto.
2. In considerazione del fatto che i risultati concreti da realizzarsi a seguito dell'attività di consulenza dipendono da molti fattori, tra i quali la capacità e la cooperazione del Committente, quest'ultimo si impegna a seguire ed essere coinvolto in tutte le evoluzioni del progetto.
3. La PROFILI AZIENDALI S.R.L. garantisce la riservatezza di tutte le informazioni acquisite nel corso dell'esecuzione del progetto.
4. Il Committente riserverà alla PROFILI AZIENDALI S.R.L. un ufficio adatto, che tenga conto del carattere riservato del lavoro. Il Committente fornirà inoltre i servizi d'ufficio o di personale esterno ove necessario, la scritturazione, il lavoro di copiatura ove necessario, e assumerà le spese per tutti i moduli, stampati, riproduzioni, ed altro materiale di cancelleria necessario.
5. Il pagamento del compenso dovrà essere effettuato dal Committente entro i termini fissati nel conferimento d'incarico. In caso di ritardato pagamento l'attività di consulenza da parte della PROFILI AZIENDALI S.R.L. verrà immediatamente sospesa fermo restando il decorrere degli interessi di mora nella misura del tasso corrente bancario. Si conviene espressamente che qualunque controversia dovesse sorgere tra le parti non autorizza il Committente a sospendere il puntuale ed esatto pagamento del compenso pattuito.
6. Qualsiasi inosservanza da parte del Committente anche di una sola delle clausole sopra indicate, darà facoltà alla PROFILI AZIENDALI S.R.L. di ritenere senz'altro risolto il conferimento d'incarico. Nel caso di risoluzione dell'incarico le prestazioni saranno sospese e le somme dovute fino al momento della cessazione dell'incarico saranno in ogni caso esigibili.
7. Da parte del committente sarà, in ogni caso dovuto, l'equivalente valore del 30% dell'importo pattuito, qualora decida unilateralmente di risolvere il contratto prima del raggiungimento del 30% delle attività da svolgere. Tale importo sarà dovuto a titolo di risarcimento per le risorse pianificate e impegnate dalla PROFILI AZIENDALI S.R.L.
8. Resta espressamente convenuto che il presente atto regola ogni rapporto fra le parti in relazione ai servizi da rendersi dalla PROFILI AZIENDALI S.R.L. e che non verrà riconosciuto nessun accordo o pattuizione verbale o di altra natura, non espressamente qui menzionati e stampati.
9. Tutte le clausole citate fanno parte integrante del conferimento d'incarico. Per espressa accettazione dei punti 1,2,3,4, 5, 6, della presente Offerta - Contratto.
10. Per qualsiasi controversia foro competente è quello di Teramo.

Nereto, li 09/02/22

Per accettazione dell'incarico

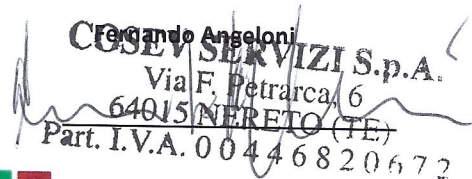
Profili Aziendali s.r.l.

Timbro e firma del Presidente

L'Amministratore Delegato
PROFILI AZIENDALI S.r.l.
Il Presidente
Michele Castelli



Corrado Angeloni
COSEV SERVIZI S.p.A.
Via F. Petrarca, 6
64015 NERETO (TE)
Part. I.V.A. 00446820672




Profili Aziendali srl:

Via Ungaretti, 4 - 64013 CORROPOLI (TE) - Tel. +39 0861 855809 - Fax +39 0861 807035 - e-mail: info@profiliazindali.it - Pec: profili.aziendali@pec.it - P.Iva e Cod Fisc. 01019240678

www.profiliazindali.it www.profiliazindali.info www.auleonline.it

Informativa ai sensi degli artt.13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 (di seguito GDPR)

Il presente documento ("Informativa") fornisce indicazioni in merito al trattamento delle informazioni, come di seguito specificate, che verranno da Lei fornite o comunque disponibili presso la nostra struttura e che verranno trattate dalla stessa e/o da altri soggetti individuati per le finalità di seguito indicate. L'Informativa, in particolare, è resa ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 ("GDPR") e successive norme nazionali di adeguamento (congiuntamente al GDPR di seguito "Normativa Applicabile").

1. Identità e dati di contatto del Titolare del trattamento

Il titolare del trattamento, ai sensi degli artt. 4 e 24 del Reg. UE 2016/679, è la PROFILI AZIENDALI srl, con sede in Via Ungaretti, 4 – 64013 CORROPOLI (TE), Partita IVA 01019240678, telefono 0861-855809, e-mail info@profiliazindali.it, nella persona del legale rappresentante pro-tempore (di seguito "Titolare").

2. Dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati (c.d. "RPD-DPO")

Il Titolare del Trattamento non svolge attività che prevedono la designazione della figura del Responsabile della Protezione dei dati personali.

3. Finalità e base giuridica del trattamento

I Dati Personali raccolti verranno trattati per le finalità e in forza delle basi giuridiche di seguito riportate:

punto 3, lett. a): per la gestione del Suo rapporto contrattuale ovvero per dare esecuzione a misure precontrattuali (quali, per esempio, la richiesta di informazioni o quella di preventivo). In questo caso, Lei è libero di conferire i Suoi Dati Personali, tuttavia il mancato conferimento non Le permetterà di instaurare il predetto rapporto e soddisfare la Sua richiesta. Base giuridica del trattamento: il trattamento è necessario in relazione all'esecuzione di un contratto di cui Lei è parte ed è necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare. Tempi di conservazione: per tutta la durata del rapporto e successivamente per 10 anni (prescrizione ordinaria).

punto 3, lett. b): previo Suo specifico consenso, revocabile in qualsiasi momento, per inviare **comunicazioni promozionali** relative al Titolare e comunicazioni relative ad **eventi organizzati** dal Titolare (di seguito "**finalità di marketing**"). Base giuridica del trattamento: il Suo consenso. Tempi di conservazione: 2 anni dalla raccolta, ferma la possibilità per l'interessato di modificare e/o revocare la propria volontà in qualsiasi momento.

4. Categorie di dati personali trattati

Nei limiti delle finalità e delle modalità descritte nella presente Informativa, potranno essere trattate informazioni che possono essere considerate come "Dati personali", nei quali rientrano le Sue generalità, i Suoi recapiti (quali, per esempio, numero di cellulare, indirizzo e-mail, etc.). Congiuntamente ai "Dati Personali" potrebbero essere trattate (solo se fossero necessarie o funzionali alle finalità di cui sopra) anche informazioni definite "Dati particolari" (art. 9 GDPR) in quanto caratterizzate, ai sensi della Normativa Applicabile, da una particolare natura, perché in grado di fornire, ad esempio, informazioni sullo stato di salute dell'interessato. Per l'eventuale trattamento di tali "Dati particolari" sarà necessario il Suo consenso. Per comodità di riferimento, all'interno della presente Informativa, l'espressione "Dati Personali" dovrà essere intesa come riferimento a tutti i Suoi dati personali, salvo diversamente specificati.

5. Destinatari e categorie di destinatari

I dati personali non saranno oggetto di diffusione, ovvero non ne verrà data conoscenza a soggetti indeterminati. Potranno essere invece oggetto di comunicazione a soggetti ben definiti, nel pieno rispetto delle prescrizioni di legge, per finalità strettamente correlate a quelle precedentemente indicate. Qualsiasi accesso ai Suoi dati personali è limitato ai soggetti autorizzati dal Titolare. La comunicazione ai destinatari individuati, solo se coinvolti e funzionali, è legata al raggiungimento delle finalità di cui al precedente punto 3, pertanto i dati personali raccolti ed elaborati potranno essere utilizzati in forma anonima per finalità statistiche, messi a disposizione dei collaboratori del Titolare, in qualità di Responsabili o persone autorizzate al trattamento dei dati personali, comunicati a terze persone, fisiche o giuridiche, Pubbliche amministrazioni, professionisti, forze dell'ordine, enti governativi, organismi di regolamentazione, tribunali o altre autorità pubbliche autorizzate dalla legge, qualora necessario, trasferiti ad altro Titolare del Trattamento secondo quanto previsto dal GDPR, anche riguardo al diritto alla portabilità dei dati. Le informazioni potranno, inoltre, essere comunicate ogni qualvolta la comunicazione possa essere necessaria per adempiere a richieste dell'Autorità Giudiziaria o di Pubblica Sicurezza. I dati raccolti non verranno in nessun caso diffusi. L'elenco dei Responsabili del trattamento dei dati personali è disponibile presso la sede del Titolare del Trattamento.

6. Trasferimento dei dati all'estero

I dati non saranno trasferiti fuori dall'Unione Europea.


7. Modalità di trattamento dei dati

Il trattamento dei Dati Personali avverrà mediante strumenti manuali, informatici o telematici, idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza e verrà eseguito da personale debitamente istruito al rispetto della Normativa Applicabile. Non esiste un processo decisionale automatizzato. Oltre ai casi in cui si renda necessario contattarla per esigenze connesse alla gestione della Sua posizione, ove Lei acconsenta al trattamento dei Suoi dati per le finalità di cui al punto 3, lett. b), Lei potrà essere contattata via e-mail, newsletter, sms, sistemi di messaggistica istantanea o attraverso ogni strumento elettronico equivalente oppure a mezzo posta cartacea o chiamata tramite operatore a tutti i recapiti forniti. Ove prediliga essere contattato solo ad uno o alcuni di tali recapiti, ne potrà fare espressa richiesta scritta rivolta senza formalità al Titolare.

8. Diritti che Le sono riconosciuti

La informiamo che potrà esercitare i diritti riconosciuti dalla Normativa Applicabile tra cui, a mero titolo esemplificativo, il diritto di accedere ai propri Dati Personali e conoscerne l'origine, le finalità e gli scopi del trattamento, i dati dei soggetti a cui essi sono comunicati, il periodo di conservazione dei dati o i criteri utili per determinarlo (art.15); di chiederne la rettifica (art.16); la cancellazione ("oblio"), se non più necessari, incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge (art.17); di chiedere che il trattamento sia limitato ad una parte delle informazioni che La riguardano (art.18); nella misura in cui sia tecnicamente possibile, di ricevere in un formato strutturato o di trasmettere a Lei o a terzi da Lei indicati le informazioni che la riguardano (c.d. "portabilità") o quelle che sono state da Lei volontariamente fornite (art.20); di opporsi al loro trattamento basato sul legittimo interesse (art. 21); nonché di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento, nel caso in cui questo costituisca la base del trattamento (la revoca del consenso comunque non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso svolto prima della revoca stessa). I predetti diritti potranno essere esercitati mediante richiesta scritta rivolta senza formalità al Titolare ai contatti indicati a punto 1. Il Titolare dovrà procedere in tal senso senza ritardo e, comunque, al più tardi entro un mese dal ricevimento della richiesta. Il termine può essere prorogato di due mesi, se necessario, tenuto conto della complessità e del numero delle richieste ricevute dal Titolare. In tali casi il Titolare entro un mese dal ricevimento della Sua richiesta, La informerà e La metterà al corrente dei motivi della proroga. Le ricordiamo che, laddove il riscontro alle Sue richieste non sia stato a Suo avviso soddisfacente, potrà rivolgersi e proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali (<http://www.garanteprivacy.it/>) nei modi previsti dalla Normativa Applicabile.

IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO DATI
PROFILI AZIENDALI S.r.l.
(IL PRESIDENTE)



- Acquisizione del consenso dell'interessato ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 679/2016 -

Il/La sottoscritto/a Angeloni Fernando, in qualità di Presidente dell'azienda Cosev Servizi SpA, dichiara di essere stato/a informato/a sui propri diritti ed aver acquisito le informazioni fornite dal titolare del trattamento ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016. Inoltre:

- presta il suo consenso al trattamento dei Dati personali per le finalità di cui al punto 3, lett. b), ossia a ricevere comunicazioni promozionali relative al Titolare e comunicazioni relative ad eventi organizzati dal Titolare (finalità di marketing)?	Do il consenso <input type="checkbox"/> Nego il consenso <input type="checkbox"/>
- presta il suo consenso all'eventuale trattamento dei Dati personali Particolari (definiti anche "sensibili"), se fossero necessari o funzionali alle finalità indicate nell'Informativa resa?	Do il consenso <input type="checkbox"/> Nego il consenso <input type="checkbox"/>
- autorizza a consegnare copie od originali di propri documenti o della Società che rappresenta, nulla escluso, al personale ed ai soci della Società stessa?	Autorizzo <input type="checkbox"/> Non Autorizzo <input type="checkbox"/>

L'INTERESSATO
(Firma leggibile)



Profili Aziendali srl:

Via Ungaretti, 4 - 64013 CORROPOLI (TE) - Tel. +39 0861 855809 - Fax +39 0861 807035 - e-mail: info@profiliazindali.it - Pec: profiliazindali@pec.it - P.Iva e Cod Fisc. 01019240678

www.profiliazindali.it www.profiliazindali.info www.auleonline.it

D.Lgs 231/2001

Il sottoscritto ANGELONI FERNANDO, C.F. NGLFNN54E28A766V
residente/domiciliato/a VIA TRIESTE, 1 - 64020 BERGAMO (TE)

dichiara

- di avere piena conoscenza che la società PROFILI AZIENDALI SRL, con l'adozione del Modello organizzativo ai sensi del D. Lgs. 231/2001, ha stabilito di operare nella piena legalità e di dare idonea comunicazione a tutti i propri dipendenti/collaboratori/fornitori e terzi affinché tutti possano prendere visione di tale adozione e del contenuto del modello e si impegnano a seguire tale normativa astenendosi dal tenere qualunque comportamento idoneo a configurare le ipotesi di reato di cui al D. Lgs. 231/2001,
- di aver preso visione del Modello di Organizzazione adottato ai sensi del D. Lgs. 231/2001 dalla società PROFILI AZIENDALI SRL ed averne letto e compreso i contenuti,
- di impegnarsi a tenere un comportamento conforme a tali norme ed al Modello sopra richiamati per tutte le proprie attività ed i servizi oggetto della propria prestazione lavorativa

timbro e firma
COSEV SERVIZI S.p.A.
Via F. Petrarca, 6
64015 NERETO (TE)
Part. I.V.A. 00446820672



Profili Aziendali srl:

Via Ungaretti, 4 - 64013 **CORROPOLI** (TE) - Tel. **+39 0861 855809** - Fax +39 0861 807035 - e-mail: info@profiliazindali.it - Pec: profili.aziendali@pec.it - P.Iva e Cod Fisc. 01019240678

www.profiliazindali.it www.profiliazindali.info www.auleonline.it